

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОУ Детского сада № 117
Подпись *Ю.А. Бутова*
Дата «07» августа 2023 г.



Утверждено
Заведующий
МОУ Детского сада № 117
Подпись *Е.Г. Жуненкова*
Дата «07» августа 2023 г.



Введены в действие приказом
от «07» августа 2023 г. № 93

**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда»**

Настоящие изменения и дополнения вносятся в целях приведения текста Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – Правила) в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и локальными актами МОУ Детского сада № 117, принятыми в связи с производственной необходимостью.

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда».

1. Дополнить раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» п. **2.5. Особенности приостановления трудового договора на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации**

«2.5. Особенности приостановления трудового договора на период прохождения работниками военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации.

2.5.1. В случае призыва работника МОУ Детского сада № 117 на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Федеральный закон от 28.03.2023 № 53-ФЗ) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения данным работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации (ст. 357.1 ТК РФ).

2.5.2. Заведующий МОУ Детского сада № 117 издаёт приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора в период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.2023 № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.5.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, лояльными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.2023 № 53-ФЗ.

2.5.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

2.5.5. В период приостановления действия трудового договора основного работника заведующий МОУ Детского сада № 117 вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей

отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5.6. Не позднее дня приостановления действия трудового договора работнику в полном объеме выплачивается заработная плата и причитающиеся ему выплаты за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.5.7. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.5.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьёй 38 Федерального закона от 28.03.2023 № 53-ФЗ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.5.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить заведующего МОУ Детского сада № 117 о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.5.10. Работник в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время не зависимо от стажа работы в МОУ Детском саду № 117.

2.5.11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации МОУ Детского сада № 117, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.»

3. п.п. 4.2.7. п. 4.2. «Время отдыха» читать в новой редакции

«**4.2.7.** Работникам МОУ Детского сада № 117 предоставляются:

а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;

б) педагогическим работникам МОУ Детского сада № 117 ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

в) воспитателям, старшему воспитателю, учителю – логопеду (логопеду), педагогу – психологу, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, социальному педагогу, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, педагогу дополнительного образования – 42 календарных дня.»

Настоящие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 117 Тракторозаводского района Волгограда» вступают в силу с 01.09.2023г.